Команда 2

| **ОПРОСНЫЙ ЛИСТ ДЛЯ СБОРА ТРЕБОВАНИЙ** | |
| --- | --- |
| Дата опроса | 03.04.2024 |
| Отдел/Департамент опрашиваемого | HR-отдел |
| ФИО опрашиваемого | Курякова Мария Николаевна |

# **Общие вопросы**

* Какой ожидаемый результат внедрения СКИМ (система контроля и мониторинга)?
* Верно ли мы поняли, что система должна показывать средний темп роста сотрудников по департаменту и темп роста каждого отдельно?
* Для кого предназначена система? (ключевые бизнес-пользователи)

# **Вопросы по функциональному блоку/отчету**

* Какие данные о сотрудниках вы хотите видеть на дашбордах? (опыт работы, образование, навыки, проекты, сертификаты)
* Сколько примерно должно быть показателей, по которым будет идти фильтрация на дашбордах?
* Какие показатели вы хотели бы отслеживать по сотрудникам? (производительность, уровень удовлетворенности, потенциал роста, текучесть кадров, эффективность обучения) Метрики для этих показателей мы выбираем самостоятельно?
* Каким образом вы хотите получать доступ к дашбордам? (сайт, мобильное приложение, API-интеграция)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Какая частота обновления данных вам необходима?
* Каким образом вы хотите, чтобы данные о сотрудниках обновлялись на дашбордах? (автоматически, вручную, через API)
* Какие действия должны быть доступны пользователю? (редактирование, просмотр)
* Должна ли быть авторизация? Нужны ли разные группы доступа? (админ, обычный пользователь)
* Какие бизнес-пользователи должны иметь полный доступ к информации, а какие роли - ограниченный и в какой степени?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Какой дизайн вы хотели бы видеть для дашбордов? (шрифты, стилистика, цветовая гамма, айдентика компании)
* Какие предпочтения/идеи по дизайну у вас есть? Хотели бы видеть айдентику компании в целом или отдельные элементы (лого, цветовые решения)?
* Хотите ли вы, чтобы дашборды были адаптивны под различные устройства? (мобильные телефоны, планшеты, компьютеры)
* Какие функции вы хотели бы видеть на дашбордах? (сортировка данных, поиск) По каким параметрам происходит функционал поиска, насколько комплексным он должен быть?
* Фильтрация данных должна влиять на другие дашборды, или только на один срез?
* Какие фильтры по времени должны быть заложены за весь период, последний год, месяц и т.д. или в определенный диапазон дат?
* Должны ли какие-то элементы дашбордов быть интерактивными (таблицы, графики) или все носит информационный характер?

# **Дополнительно:**

* Есть ли примеры дашбордов компании, стиль которых хотелось бы повторить/сохранить?
* На первой встрече также упоминался план роста сотрудников, нужна ли также привязка к нему?
* Нужно ли добавлять анимации, визуальные эффекты?
* Нужно ли опираться на нормативную документацию внутри компании?